

SKOLEBESTYRELSESMØDE KRABBESHUS

Mødedeltagere:

Tina Kjøge - **Fravær**
Katharina Stendys Hammer
Erik Linderoth
Pia Harritz (suppleant for Birgitte Haahr) **Fravær**
Gitte Risgaard
Svandis Funder Svendsen - **Afbud**
Christina Haring
Karen Bjerregaard Poulsen
Tina Damgaard
Rita Bjerregaard
Simon Fester Thaysen
Jakob Holten Olsen

Mødedato: **24. oktober 2022 kl. 19:00 på Strandvejen 11**

Emne		Referat
1.	Siden sidst <ul style="list-style-type: none">• Godkendelse af referat fra seneste møde• 3 tilmeldte til Skivekonferencen• Strukturproces JHO	Referat godkendt Erik, Christina og Tina deltager på Skive Konferencen Orientering om strukturprocessen. Orientering om Budget23, hvor det nu endeligt er besluttet, at der skæres i Krabbeshus' ledelsestid fra kommende skoleår.
2.	Økonomi <ul style="list-style-type: none">• Opgørelse af merudgifter i forbindelse med etablering af nye rammer på Dalgas Allé. JHO	I forbindelse med anlægsbevilling til etablering af nye rammer for elever på Dalgas Alle blev der taget 350.000 ud af skolens forslag til bevilling. Bevillingen var på 1.500.000 og skolen havde anmodet om 1.850.000 Det var bl.a. projekterede udgifter til smartboards, etablering af køkken, skiltning og lydsikring, der ikke kom med i bevillingen. På bagkant viser det sig, at skolen har et estimeret ekstraforbrug i forbindelse med nye rammer: 613.773 kroner. (bilag udleveret) Bestyrelsen ønsker at rette henvendelse til BFU

		<p>med ønske om ekstra bevilling og ønsker i den forbindelse, at der udarbejdes en "Need to have liste", som kan bruges til henvendelsen til BFU. Yderligere mangler vendt på mødet:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Gardiner -Etablering af faglokaler -Lydisolering i CKL – ind. <p>Der er anvendt møbler og materialer fra Strandvejen, hvor det nu mærkes, der er mangel på inventar.</p> <p>Forældrerepræsentanterne i bestyrelsen udarbejder et udkast til henvendelse og klædes på af hhv. ledelse og personale.</p> <p>I denne forbindelse kom der et spørgsmål fra EL, der gerne vil vide, om der en dagsorden om, at Krabbeshus Heldagsskole, afd. Strandvejen skal afvikles.</p> <p>JHO fortæller, at der ikke er en plan om, at Strandvejen skal afvikles, og det ej heller er en opgave, som JHO har fået pålagt.</p>
3.	<p>APV</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemgang af foreløbig handleplan (bilag) <p>JHO</p>	<p>APV udarbejdet i forbindelse med den politiske beslutning om ny organisering.</p> <p>Orientering og gennemgang om APV.</p>
4.	<p>Opsamling på trivsel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elever • Medarbejdere • Ledelse <p>JHO</p>	<p>CKL</p> <p>Der er elever, som er blevet presset pga flyttet. Enkelte elever har fået reduceret uv-tid. Der er usikkerhed vedr. ny praksis i selvstyrende teams. Personalet oplever det tager tid, og det går ud over forberedelsen. Ønske om , at ledelsen kommer tættere på for at samle personale og elever.</p> <p>ASF-Dalgas Allé</p> <p>Blandet flok af elever og medarbejdere, der er flyttet på Dalgas Allé. Indskoling er lidt isoleret, fordi de er placeret under hensyntagen til, at eleverne får ro. Q- klassen kommer langsomt med. E+J fungerer godt sammen. Der er enkelte elever, som har fået større fravær. Medarbejderne skal vænne sig til en ny ledelse. Positivt, men også hårdt som personale, at kunne være med til at påvirke opbygningen. Der er langt til kontorpersonalet. Godt med</p>

		<p>ansættelsen af befordringskoordinator Jeppe. Man savner nogle af de gamle kolleger. Glade for de nye kolleger i CKL</p> <p>Ønske om tid til sparring mellem C-kl. og ASF</p> <p>ASF-Strandvejen</p> <p>Der er elever, der mistrives. Nogle elever føler de har mistet nogle venner + voksne.</p> <p>Personalet har siddet med følelsen af, at de ikke har fået lavet praktiske ting + indkøb pga. det store fokus på etablering af nye rammer på Dalgas Alle. Der er ikke kommet mere plads i de enkelte klasselokaler pga. klassestørrelserne, men godt med ekstra uv-lokaler. Elev-flowet presser. Det selvstyrende fungerer, når det virker.</p> <p>Ledelse</p> <p>Der meget godt, som er ved at lande, men det har været en stor og svær proces at komme i gang med det nye skoleår og on-boarding af 10 nye medarbejdere.</p> <p>Ledelsen har brugt meget tid på den nye organisering og konstante visitation af nye elever.</p> <p>Ledelsesteamet er forholdsvis nysammensat, og ledelsen bruger derfor en del tid på, at afstemme i ledelsesteamet, så der er konsensus i udmeldinger.</p>
5.	<p>Skolefest for unge på Krabbeshus (Udsat punkt fra seneste møde)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forslag om afholdelse af skolefest for 7-10. klasses elever a'la Åkjærfest. Evt. i samarbejde med Ungdomsskolen, Drivhuset. • Forslag om nedsættelse af festudvalg <p>KSH</p>	<p>OK til at gå videre.</p> <p>Kontakt til Karina og Ludvig i Ungdomsskolen.</p>
6.	<p>Kort nyt fra skolen</p> <p>JHO m fl.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Orientering om brandtilsyn på Dalgas Allé. Der er ting, som skal placeres andet sted. • Energisituationen. Specialskoler skal ikke skrue varmen ned på 19 grader. Kigger på en løsning på Dalgas Allé. C-kl kan ikke længere benytte varmvandsbassin på CKU, da det lukkes. • Den hvide bus på Dalgas Allé. Ådalsskolen vil gerne have afhændet bussen til Krabbeshus, da de ikke bruger den. • Udviklingsdialog i oktober/november

		<ul style="list-style-type: none"> • Medarbejdere på orlov, begynder langsomt at komme tilbage. • Orientering om personalesituationen. Vigtigt med info til forældrene om større ændringer i personalesammensætningen. •
8.	Evt.	<p>Næste møde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1. december 2022 på Dalgas Allé <ul style="list-style-type: none"> - Smørrebrød klokken 18.30 - Rundvisning på Dalgas Allé - Elevfest - Informationsflow fra ledelsen og medarbejderne.