

REFERAT SKOLEBESTYRELSESMØDE KRABBESHUS

Mødedeltagere:

Katharina Stendys Hammer
Erik Linderoth
Birgitte Haarhr
Pia Harritz
Svandis Funder Svendsen
Gitte Risgaard
Anne Cathrine Bertelsen
Karen Bjerregaard Poulsen
Tina Damgaard
Lena Svejgaard
Simon Fester Thaysen
Jakob Holten Olsen

Afbud:

Jakob H Olsen - Simon F Thaysen tager over og Berit Andersen deltager som referent
Birgitte Haarhr
Gitte Risgaard

Mødedato: **Tirsdag, den 30. april 2024 kl. 19:00 på Krabbeshus, Dalgas Alle 22**

Emne		Referat
1.	Siden sidst <ul style="list-style-type: none">Godkendelse af referat fra seneste møde (februar) JHO	Referatet fra sidste bestyrelsesmødet blev godkendt uden tilføjelser.
2.	Struktur <ul style="list-style-type: none">Henvendelse til BFUStatus strukturanalyse KSH	Der er sendt en rigtig fin henvendelse til kommunen, hvor der er gjort opmærksom på, skolen er i en presserende situation, som det ser ud nu med øget elevtilgang og manglende plads. Der er fortsat stor opmærksomhed på Bilstrupvej, og hvad der ellers sker på strukturområdet. Analysen af specialområdet skal præsenteres for udvalget i maj måned. Skoleleder har løbende deltaget i de fora, det har været muligt at deltage i. Vi afventer nærmere info.
3.	Fagfordeling <ul style="list-style-type: none">Ønske om redegørelse og drøftelse af muligheder og	Det er et stort ønske blandt personalet, at der i de tilfælde, hvor eget team ikke kan dække fag, kan oprettes hold på tværs på "egen" matrikel –

	<p>praksis i forbindelse med at udbyde fag i de forskellige klasser.</p> <p>KSH</p>	<p>der hvor det giver mening for børn og voksne. Skolen gør mere i at samle indskoling et sted og mellemtrin et andet sted og udskoling begge steder i det kommende skoleår. Dette giver alt andet lige større muligheder for at samlæse nogle fag på tværs af klasser.</p> <p>Der er stort fokus på fag – også de specielle fag – når der skal ansættes nye medarbejdere. Der arbejdes med større gennemsigtighed i de hold, der kan laves indenfor de nuværende rammer. Der samarbejdes også om forløb ift. forberedelse, da det er forskelligt fra år til år alt afhængigt af elevsammensætningen og dermed et stort arbejde.</p> <p>Det, at vi på sigt bliver samlet på en matrikel, giver flere muligheder for at dække og udbyde fag på tværs af klasser.</p> <p>Skolen forsøger som altid at minimere ændringer ifm. klasse- og teamdannelse ud fra de gældende principper, der er vedtaget i bestyrelsen. Der forsøges så vidt muligt at tage de hensyn, der skal tages under de vilkår og forudsætninger, der er ift. ressourcer, økonomi og lokaler.</p> <p>Mellemløber blev drøftet, da det er det, der tales om lige nu. Der er fordele og ulemper ift. dette alt afhængigt af, om eleverne er i trivsel eller ej.</p>
<p>4.</p>	<p>Økonomi</p> <ul style="list-style-type: none"> Status efter årets første 3 mdr. <p>Bilag</p> <p>JHO</p>	<p>Økonomien ser fornuftig ud og den balancerer. Vi er dog blevet bedt om at holde lidt igen med de større investeringer – blandt andet bil, som vi ellers har afsat penge til. Dette for at betale af på det underskud, vi havde for et par år siden.</p> <p>Der er stor fokus på reduceret undervisning, da dette kan være ret afgørende for økonomien og påvirke den i negativ retning. Budgettet tilpasses løbende ift. reduceret undervisning.</p> <p>De sidste visitationer er heller ikke på plads endnu – dette kan også påvirke økonomien i en positiv retning.</p> <p>Vi har spurgt på lokaler på Bilstrupvej til august, men har ikke fået svar retur. Skolen og</p>

		bestyrelsen presser på alt det, de kan.
5.	<p>Forældremøde 13. marts</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluering af forældremøde • Status suppleringsvalg til skolebestyrelsen <p>JHO</p>	<p>Der var en god deltagelse til forældremødet, men få forældre fra centerklasserne – de, der deltog, var mest indskolingsforældre.</p> <p>K-klassen havde valgt at holde et ekstraordinært forældremøde pga. mange nye elever – her var der stort fremmøde, og det var godt givet ud.</p> <p>SIBS blev drøftet – der var flere huller ift. deltagelse i søskende netværket, men det var et fint indspark. God og informativ måde at fortælle om det på.</p> <p>Der var 4 personer, der meldte sig som suppleanter, og de supplerer de forældre, der evt. går fra. Det vil sige, at en CKL-forældre afløser en CKL-forældre, og en ASF-forælder afløser en ASF-forælder. Derfor er der ikke en 1. og 2. suppleant.</p>
6.	<p>Nyt fra skolen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Status skoleårets planlægning • Skoleudviklingssamtale (bilag) • Mm. 	<p>Status skoleårets planlægning:</p> <p>Skoleåret planlægges ud fra de principper, der er besluttet i bestyrelsen.</p> <p>Bestyrelsen opfordrer til at rykke mindst muligt rundt med personalet i det omfang det er muligt ifm. ny teamdannelse – dette både af hensyn til børnene, men også af hensyn til personalets trivsel.</p> <p>Vi kommer ikke udenom skiftene, da der er mange udefrakommende faktorer, der påvirker (visitationer, personale til- og afgang, ændringer i elevsammensætninger osv.).</p> <p>Der tages udgangspunkt i principperne ift. færrest mulige ændringer.</p> <p>Den 11. juni udmeldes det til forældre, og her er visitationen i maj også med. Personalet får besked om teamdannelse den 14. maj.</p> <p>Det er en stram tidsplan både ift. visitationer, evt. ansættelse af nyt personale osv.</p> <p>Det er et kæmpe puslespil, der skal gå op og der er mange hensyn at tage.</p> <p>Personalet oplever processen som meget lang, og det skaber en form for utryghed at være i</p>

	<p>uvisheden. Processen blev drøftet. Det kunne være ønskeligt, at ledelsens tanker om personale-/fagdækning kunne meldes ud sammen med klassesdannelsen.</p> <p>Det kunne måske løses ved, at man som personale var fast tilknyttet ind-, mellem- eller udskoling. Så er der ikke usikkerhed om det.</p> <p>Det er personalets og bestyrelsens opfattelse, at ledelsen gør det bedste, de kan under de givne forudsætninger og vilkår der er.</p> <p>PPT er med til klassesdannelsen, men ikke teamdannelsen. TR er også medinddraget i processen.</p> <p>Skoleudviklingsamtale: Simon gennemgik kort referatet fra skoleudviklingsamtalen, og der var mulighed for at stille spørgsmål hertil.</p>
7.	<p>Evt.</p> <p>Næste møde onsdag d. 19/6 kl. 18. på A Hereford Beefstouw. OBS på at der er skolefest i CKL samme aften.</p> <p>Vi forsøger derfor at finde en ny dato – et forslag kunne være mandag den 17/6. Der sendes særskilt invitation ud til bestyrelsen med bindende tilmelding til dette.</p> <p>Det er et ønske, at invitationer til bestyrelsesmøder sendes som kalenderinvitationer – Berit sørger for dette fremadrettet.</p> <p>Buskort: Der er en udfordring med de elever, der er gjort så dygtige, at de er selvtransporterende med bus. De buskort de får, gælder ikke på skole/fridage, så det er en udfordring for de børn, der skal i SFO på skole/fridage. Berit undersøger nærmere og det tages evt. med på møde med KUFA sidst i maj.</p> <p>Borgmesterpuljen: Vi fik ikke helt det, vi gerne ville have. Vi plejer at ønske for ca. 10.000, og vi fik ca. 8.000 denne gang til indkøb af Nintendo Switches til alle 3 afdelinger. Det næste arrangement, elevforum står for, er aktivitetsdag med både hoppeborg, rundbold</p>

		<p>m.v.</p> <p>Juleafslutning: Vi har aftalt med præsten om at afholde 2 juleafslutninger – 1 i Resen og 1 i Egeris.</p> <p>Konfirmationsforberedelse foregår i Egeris.</p>
--	--	--